

Муниципальное казенное образовательное учреждение  
«Богдановская основная общеобразовательная школа»

<p><b>РЕКОМЕНДОВАНО</b> К принятию Педагогическим советом № 7 от 31.08.2022</p>	<p>Утверждено приказом директора МКОУ «Богдановская ООШ» №109/1-Д от 31.08.2022 _____ Т.А. Михайлова</p>
---	--

**Положение об общем собрании работников  
МКОУ «Богдановская ООШ»**

**д.Богдановка, 2022**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Богдановская основная общеобразовательная школа» (далее – ОО) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ОО, являющегося одним из коллегиальных органов управления ОО.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ОО (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ОО и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ОО, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ОО.

2. Задачи Общего собрания Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- определение основных направлений и перспектив развития ОО;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в ОО;
- принятие локальных нормативных актов ОО в пределах установленной компетенции.

3. Компетенция Общего собрания В компетенцию Общего собрания входит:

- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материальнотехнических ресурсов, установление порядка их использования
- внесение предложений об организации сотрудничества ОО с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ ОО и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;

- представление интересов учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности ОО;
- заслушивание отчета о результатах самообследования ОО, его обсуждение;
- принятие локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих интересы работников ОО.

#### 4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. Структура Общего собрания формируется из числа всех работников ОО. Для организованного ведения каждого заседания из состава собрания избирается председатель и секретарь

4.2. Срок полномочий Общего собрания устанавливается на период учебного года и утверждается распорядительным актом ОО. Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.3. Общее собрание правомочно принимать решения по обсуждаемому вопросу, если в его работе участвует не менее 51% работников ОО. Общее собрание принимает решения простым большинством голосов.

4.4. Решения Общего собрания оформляются протоколом и являются рекомендательными для работников ОО. Решения, утвержденные распорядительным актом ОО, являются обязательными для исполнения.

#### 5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ОО.
- за компетентность принимаемых решений.

#### 6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

## 7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.